

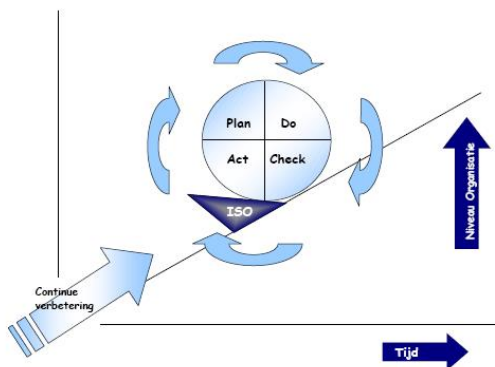
De directie van Totaal Aanpak Brandveiligheid zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op een organisatie waarin kwaliteit, arbeidsveiligheid en milieu (KAM) hoog in het vaandel staan. Kwaliteit is voor ons synoniem met klanttevredenheid, de klant en al zijn wensen staan bij ons vanzelfsprekend centraal. Daarnaast wordt ook rekening gehouden met eisen en wensen van andere belanghebbenden en speelt de organisatie in op externe en interne kansen en bedreigingen.

Verder hechten wij een groot belang aan het werk veilig kunnen uitvoeren, zodat onze medewerkers iedere dag weer veilig en gezond thuis kunnen komen. Dit beperkt zich echter niet enkel tot onze eigen medewerkers, maar geldt voor alles wat onder onze regie werkt. Zodoende streven wij met ons beleid om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen, hetgeen ook een van onze doelstellingen is. Mocht een medewerker onverhoopt door een bedrijfsongeval (deels) niet meer in staat zijn, zijn/haar werkzaamheden uit te voeren, dan zal er in overleg met de bedrijfsarts gekeken worden naar de nog aanwezige restcapaciteit om eventueel aangepast werk te bieden.

Om het een en ander gestalte te geven en voor eenieder aantoonbaar te maken kiezen wij ervoor om het kwaliteitssysteem te laten certificeren volgens de ISO 9001:2015 en VCA** 2017/6.0. Uitgangspunt is tenminste te voldoen aan de eisen van de stakeholders, de geldende wetgeving en een veilig en gezond werkklimaat te realiseren.

Door de organisatie zal gestreefd worden naar de continue verbetering van onze KAM-activiteiten. Daartoe wordt regelmatig het organisatiesysteem getoetst door middel van audits. Op basis van de bevindingen zal periodiek een activiteitenplan worden opgesteld waarin de doelstellingen zijn opgenomen. Managementreview zal plaatsvinden door de directie.

Bovenstaand beleid hebben we samengevat in onderstaand figuur:



Verbeteringen komen tot stand door te luisteren naar:

- ◆ Klanten
- ◆ Medewerkers
- ◆ Leveranciers
- ◆ Andere belanghebbenden

Van iedere medewerker wordt verwacht dat hij de activiteiten volgens het managementsysteem uitvoert en een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van dit beleid.

Om gestructureerd aan kwaliteitszaken te werken en deze waar mogelijk te verbeteren, worden jaarlijks tijdens de directiebeoordeling doelstellingen opgesteld.

De directie zal erop toezien dat elke werknemer van bekend is met dit beleid en hiernaar werkt.

Plaats, 13 juli 2018

HL Schoen



Organisatiehandboek T.A.B.	Pagina 1 van 1
Deel A: Sturende processen, A2.Beleidsverklaring	Datum: 25-07-2019